



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรมอัยสัณกัาแพงของโรงพยาบาลสัณกัาแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔
ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๓.๔/ ๐๖๗ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง”ปัญญา รักษาใจ” ประจำปี ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัณกัาแพง

ความเป็นมา

ตามที่ ชมรมจริยธรรมอัยสัณกัาแพง โรงพยาบาลสัณกัาแพง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล สัณกัาแพง สสอ.และ รพ.สต.ในเครือข่าย โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการตามแผน ร่วมกับการประชุมเชิงปฏิบัติการ CARE D TEAM ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “Care D Team” (ประเด็นคุณธรรมด้านความปลอดภัย)

ข้อเสนอ

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมอัยสัณกัาแพงของโรงพยาบาลสัณกัาแพง ร่วมกับ สสอ.และ รพ.สต.ในเครือข่าย จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง”ปัญญา รักษาใจ” ประจำปี ๒๕๖๗ รุ่นละ ๑ วัน จำนวน ๓ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น. ณ ห้องประชุม ลานกิจกรรม น้ำพุร้อน สัณกัาแพง อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุชีลา เตชะตา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรมอัยสัณกัาแพงของโรงพยาบาลสัณกัาแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัณกัาแพง

ชมรมจริยธรรมอัยสัณกัาแพงของโรงพยาบาลสัณกัาแพง
ขออนุมัติขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง”ปัญญา รักษาใจ”
ประจำปี ๒๕๖๗ เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว

(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ/อนุมัติ -

(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัณกัาแพง

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
 “พัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
 สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย
 ศูนย์กร Smart Service ปี 2567”
 รุ่นละ 1 วัน ระหว่างวันที่ 17-19 มกราคม 2567 เวลา 09.00-16.00น.
 ณ ห้องประชุม ลานกิจกรรม น้ำพุร้อนสันกำแพง อ.แม่อน จ.เชียงใหม่

ระยะเวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
08.30-09.00น.	เปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์	ผอ.รพ.สันกำแพง/ สสอ.สันกำแพง	
09.00-10.00น.	เรียนรู้สร้างความตระหนักในการมีคุณธรรม จริยธรรมสู่องค์กรโปร่งใสสำหรับบุคลากร โรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ปี 2567	นายทรงราชย์ ไชยญาติ นายเอกชัย สมบัติรัตนากร น.ส.จิตินันท์ มีสุข ทีม ITA	- การขับเคลื่อน ITA - บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ปี 2567
10.00-10.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง		
10.15-12.00น.	เทคนิคการพัฒนา Care D Team ศูนย์กร Smart Service สำหรับบุคลากรโรงพยาบาล สันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสัน กำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ปี 2567	ทีม D CARE TEAM นางสุภาภรณ์ สมพาน นางสุภาทิพย์ เรือนแสน น.ส.สุชีลา เตชะตา	- เกิด Care D Team - บุคลากรโรงพยาบาลสัน กำแพง สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสันกำแพง /รพ.สต.ใน เครือข่าย มี Smart Service
12.00-13.00น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
13.00-14.30น.	เทคนิคการสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนา ตน พัฒนางาน การใช้ชีวิตให้มีสติ มีความสุข สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต. ในเครือข่าย ปี 2567	ทีม HRD	- บุคลากรโรงพยาบาลสัน กำแพง สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสันกำแพง /รพ.สต.ใน เครือข่ายสามารถใช้แนวคิด จริยธรรมและคุณธรรมในการ พัฒนาตน พัฒนางาน การใช้ ชีวิตให้มีสติ มีความสุข
14.30-14.45น.	พักรับประทานอาหารว่าง		
14.45-16.00น.	เรียนรู้กับชีวิตตนเองและธรรมชาติรอบตัว “ปัญญา รักษาใจ” (ประเด็นคุณธรรมด้าน ความพอเพียง)	ทีม HRD	บุคลากรโรงพยาบาลสัน กำแพง สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสันกำแพง /รพ.สต.ใน เครือข่ายมีสติและมีความสุข

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับองค์กรกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมยักษณกัมแพง หน่วยงาน โรงพยาบาลสันกำแพง

สถานที่ตั้ง ชมรมจริยธรรมยักษณกัมแพง โรงพยาบาลสันกำแพง ๒๒๙ ม.๑ ต.บวกค้าง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาธุสิลา เตชะตา โทรศัพท์ ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๒ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐-๘๑๘๘-๓๒๕๓๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๗๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๕๐,๖๐๐.- บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๐,๖๐๐.- บาท
- จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน -ไม่มี-บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง มากกว่าร้อยละ ๕๕ (๗๗ คน) (เจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน ๑๗๒ คน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)
- จำนวนผู้ช่วยนอกที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลสันกำแพงเฉลี่ย ๒๐๐-๓๐๐ คนต่อวันและจำนวนผู้ป่วยนอนในโรงพยาบาลเฉลี่ย ๒๐-๓๐คนต่อวัน
- กลุ่มเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมในพื้นที่อำเภอสันกำแพงจังหวัดเชียงใหม่

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติได้ตาม MOPH ด้านมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ (ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๗๕.๘)
- เจ้าหน้าที่ที่พัฒนาด้านความรับผิดชอบด้านจิตใจ (Response - Ability) ด้วยการปรับทัศนคติความเข้าใจต่อสิ่งต่างๆให้ถูกต้องตามความเป็นจริง มีคลังเกิดสื่อรอบตัวและเหตุการณ์จริง กระตุ้นต่อมปัญญาสะท้อนมาพัฒนาจิตใจตนเองด้วยสื่อ/เหตุการณ์จริง มีพัฒนาการรับผิดชอบต่อหน้าที่ ศิลปะการอยู่ร่วมกับผู้อื่น เข้าใจและใช้ปัจจัยสื่ออย่างถูกต้อง (Responsibility)
- ไม่เกิดการติดเชื่อในจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ติดเชื่อโควิด-๑๙จากการปฏิบัติงานและผู้ป่วยและญาติ
- กลุ่มเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมในพื้นที่อำเภอสันกำแพงจังหวัดเชียงใหม่ มีการรวมกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณีที่สำคัญ ๑-๓ ครั้งต่อปี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "ปัญญา รักษาใจ (ประเด็นคุณธรรมด้านความพอเพียง)	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน	ชมรม จริยธรรม อีกล้านกำแพง ของโรงพยาบาล ลันกำแพง	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๓๗ คน (ร้อยละ ๕๐) เป็นแกนนำด้านความรู้ความพอเพียง ปัญญา รักษาใจ	- มีบุคคลต้นแบบการมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานตามวิถีความพอเพียง - เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติดีได้ตาม MOPH ด้านมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ (ปีร้อยละ ๕.๘)	- ค่าอาหารกลางวันมื้อละ ๒๐๐ บาท x ๑๗๒ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓๓,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๕๐ บาท x ๑๗๒ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๗,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕๐,๖๐๐ บาท (ห้าหมื่นหก ร้อยบาทถ้วน)	- เขียนแผนงานและโครงการเสนออนุมัติ - ประชุมชี้แจงคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลต่อกิจกรรมชมรม จริยธรรมอีกล้านกำแพงของ โรงพยาบาลลันกำแพง	- ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "Care D Team"	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมเป็นแกนนำไปประยุกต์และขยายผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและนำไปปฏิบัติที่บ้านตามแนวทางการ "ปัญญา รักษาใจ" ด้านความพอเพียงที่บ้านไม่น้อยกว่าคนละ ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์	- เจ้าหน้าที่นำไปประยุกต์ปฏิบัติที่บ้านตามแนวทางการ "ปัญญา รักษาใจ" ด้านความพอเพียงที่บ้านไม่น้อยกว่าคนละ ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ - ประเมินระดับการปฏิบัติได้ของเจ้าหน้าที่ตาม MOPH ด้านมีคุณธรรม จริยธรรม	- นิเทศติดตามการปฏิบัติได้ของเจ้าหน้าที่ต่อการสวมใส่ PPE ในการปฏิบัติงาน ๓ เดือนเต็ม - มีการสุ่มประเมินการปฏิบัติได้ของเจ้าหน้าที่ในการ	เป้าหมายเหตุ
๒. กิจกรรม การปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกัน การติดเชื้อโควิด-๑๙ (ประเด็นคุณธรรมด้านความมีวินัย)	เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ (ผู้ป่วย ญาติ) (ผู้ป่วย ญาติ)	ชมรม จริยธรรม อีกล้านกำแพง ของโรงพยาบาล ลันกำแพง / คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๑๐๐ คน (มากกว่า ร้อยละ ๖๐) - อัตราการสวมใส่ PPE ในการปฏิบัติงานได้	- จำนวนเจ้าหน้าที่ติดเชื้อโควิด-๑๙ จากการปฏิบัติงาน (ไม่เกิดขึ้น) - จำนวนครั้งในการติดเชื้อของผู้ป่วยและ	- ไม่มีการใช้งบประมาณ	- เขียนแผนงานและโครงการเสนออนุมัติ - ประชุมชี้แจงคณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อโควิด-๑๙ในการให้บริการและเมื่ออยู่กับบ้านและดำเนินชีวิตใน	- การประชุมเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติตนต่อการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อโควิด-๑๙ในการให้บริการและเมื่ออยู่กับบ้านและดำเนินชีวิตใน	- นิเทศติดตามการปฏิบัติได้ของเจ้าหน้าที่ต่อการสวมใส่ PPE ในการปฏิบัติงาน ๓ เดือนเต็ม - มีการสุ่มประเมินการปฏิบัติได้ของเจ้าหน้าที่ในการ	- นิเทศติดตามการปฏิบัติได้ของเจ้าหน้าที่ต่อการสวมใส่ PPE ในการปฏิบัติงาน ๓ เดือนเต็ม - มีการสุ่มประเมินการปฏิบัติได้ของเจ้าหน้าที่ในการ		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
		สำนักกำแพง	อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๙๐	ญาติที่เข้ารับ การรักษาใน โรงพยาบาล สำนักกำแพง (ไม่ เกิดขึ้น)		กำแพงและ เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลต่อ กิจกรรมชมรม จริยธรรมยักกัน กำแพงของ โรงพยาบาลสัน กำแพง	ชุมชน - นิเทศติดตาม การปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ต่อกร สมมติ PPE ใน การปฏิบัติงาน ๓ เดือนครึ่ง - มีการสุ่ม ประเมินการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานที่บ้าน และชุมชนต่อการ ป้องกันการติดเชื้อ และแพร่ระบาด ของโควิด-๑๙	ปฏิบัติงานที่บ้าน และชุมชนต่อการ ป้องกันการติดเชื้อ และแพร่ระบาด ของโควิด-๑๙	
๓. กิจกรรม ชมรม อนุรักษ์วัฒนธรรมของ เยาวชนในอำเภอสัน กำแพง จังหวัด เชียงใหม่ (ประเด็น คุณธรรมด้านจิตอาสา)		ชมรม จริยธรรม ซักสันกำแพง ของโรงพยาบาล สันกำแพง / กลุ่มเยาวชน สภาวัฒนธรรม อำเภอสัน กำแพง	จำนวน เยาวชนใน อำเภอสัน กำแพงที่สนใจ เข้าร่วม กิจกรรม ๒๐ คน	- เยาวชนที่ เข้าร่วม กิจกรรมเกิด จิตสาธารณะ มีความ เสียสละเพื่อ ผู้อื่น (จากการ สังเกต กระทำ ของเยาวชน) - มีการรวม กิจกรรมใน ท้องถิ่นตาม ประเพณีที่ สำคัญ ๑-๓ ครั้งต่อปี	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสัน กำแพงเป็นผู้นำ ในการถ่ายทอด และร่วมอนุรักษ์ การแต่งพื้นที่บ้าน การกระทำที่ สร้างจิต สาธารณะใน กิจกรรมของ ชุมชน	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสัน กำแพงเป็นผู้นำใน การถ่ายทอดและ ร่วมอนุรักษ์การ แต่งพื้นที่บ้าน การ กระทำที่สร้างจิต สาธารณะใน กิจกรรมของ ชุมชน	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสัน กำแพงเป็นผู้นำใน การถ่ายทอดและ ร่วมอนุรักษ์การ แต่งพื้นที่บ้าน การ กระทำที่สร้างจิต สาธารณะใน กิจกรรมของ ชุมชน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)		ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
รวมเป็นเงิน ๒๓,๙๒๐ บาท (สองหมื่นสามพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)										

ลงชื่อ.....*Sr*.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุชีลา เตชะตา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรมอัครสีกาแกง
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....*Sar Chu*.....ผู้อนุมัติแผน
(นายธนิต บรรณผล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีกาแกง
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง Google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qlH๗๙JZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง
ที่ ๒๕๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสุชีลา เดชะตา	หัวหน้าพยาบาล	ประธาน
	(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	
๑.๒ นายเกรียงยุทธ คีตกาลกุล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางสุภาภรณ์ สมพาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นายสาโรช อ่อนละอ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวจิตินันท์ มีสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสุภาทิพย์ เรือนแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางจุฬาลักษณ์ ฐิติปัญญาววัฒน์	เจ้าพนักงานสถิติ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายคเชนทร์ ก้อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๑.๙ นางประภา สุวิกรม	ทันแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ/ เลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวปิยะมาศ ศิริแก้ว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๑ นายทรงราชย์ ไชยญาติ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและ.....

๒. อำนาจและหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมอีกส่นำแห่งของโรงพยาบาล ส่นำแห่งและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมอีกส่นำแห่งของโรงพยาบาล ส่นำแห่ง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่นำแห่ง